

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)**CONSTRUCTORA SOSTENIBLE SPA**

PERÍODO CUBIERTO DE: 2021 A: 2022

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

Santiago, 22 de Julio de 2022

A nuestras partes interesadas:

Como empresa Constructora Sostenible, hemos en el tiempo mantenido un compromiso con los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción. En el transcurso de este último año es de gran interés para nuestra empresa, enfocarnos en las grandes transformaciones surgidas, lo cual está en íntima relación con el entorno, y los impactos a nivel mundial experimentados en Salud, Medio Ambiente y Cambio Climático, existido así diversas iniciativas e implementación de técnicas, políticas, y mecanismos de control, etc., que van dirigidas a mejorar la gestión como empresa.

Desde sus inicios la empresa ha realizado gestiones encaminadas a la sostenibilidad, teniendo en vista el modelo de economía circular, enfocándonos en la innovación, competitividad y el cuidado del medio ambiente, hemos avanzado en el control y desarrollo de procesos atinentes al giro de la construcción. Como principios consideramos como base para el trabajo implementado la Transparencia, Eficiencia, Profesionalismo y Compromiso, lo que nos ha permitido marcar como hito importante, el hoy ser parte de la RED PACTO GLOBAL CHILE, en pro del resguardo de la sostenibilidad trabajamos en las ODS que son establecidas como prioritarias, realizado gestiones encaminadas a ser parte de cambios que pensamos son el camino real que se debe seguir para llegar a ser Sostenible.

Nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Eduardo Gajardo Betancour

Constructora sostenible SPA

Gerente General

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Medidas tomadas por la empresa en el área Derechos Humanos:

- Ética empresarial y profesional. Tender como compromiso voluntario a la materialización de una construcción limpia y una edificación sustentable, para asegurar el futuro de las nuevas generaciones.
- Complementariedad entre el desarrollo económico y la sustentabilidad ambiental. Propender a la materialización de la construcción limpia y la edificación sustentable en forma gradual, con un mejoramiento continuo y eficiente de modo que los costos y beneficios asociados se mantengan equilibrados con la rentabilidad de las inversiones.

Trabajo

Medidas tomadas por la empresa en el Área de Trabajo:

- Integración de comisiones de trabajo para el desarrollar acciones de difusión y educación para el sector de la construcción.
- Eliminar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
- Abolir de manera efectiva el trabajo infantil
- Sueldo ético, optamos por pagar a todos los trabajadores sueldos sobre el base de un Ingreso Mínimo Remuneracional.
- Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de asociación colectiva
- Eliminar la discriminación respecto del empleo y la ocupación.
- Inclusión laboral (nuestro equipo cuenta con extranjeros y personas de la tercera edad, pasando este año a realizar un reconocimiento a uno de nuestros trabajadores por su trayectoria).
- Equidad de género (incorporación de mujeres en cargos de jefaturas a nivel administrativo y de obra o faena)

Medioambiente

Las medidas aplicadas por la empresa corresponden a Medio Ambiente:

- Implementación de una política ambiental enmarcada en los procesos constructivos tendientes a la construcción limpia y edificación sustentable, lo cual deben conseguirse con gradualidad y priorizando su ejecución, abordamos la construcción en todo su ciclo de vida, comprendiendo que una política de esta importancia debe mirar el futuro, y ser eco de la misión y visión de nuestra empresa.
- Protección del medio ambiente mediante una producción limpia desde la producción de materiales, hasta la construcción, demolición y disposición final, minimizando los efectos

en las emisiones atmosféricas, ruido, agua, residuos sólidos, suelos, vegetación, paisaje y patrimonio histórico, entre otros.

- Aprovechamiento sustentable de los recursos naturales que se usan como materiales de la construcción y manejo de su impacto sobre los ecosistemas.
- Uso eficiente de los recursos energía y agua.
- Privilegio de la utilización de materiales no tóxicos, no contaminantes, renovables, producidos con bajos costos sociales, ambientales y energéticos, biodegradables, reutilizables o reciclables.
- Planificación del uso del espacio y territorio disponible, considerando la aptitud ambiental del terreno, la conservación de paisajes, ecosistemas valiosos y patrimonio cultural.
- Integración de la edificación en el ecosistema local tanto en la planificación como en el diseño, considerando la pluviometría, el viento, el asoleamiento, la humedad, el ruido, la topografía, los cuerpos de agua, el paisaje, la flora y la fauna, entre otros.

Anticorrupción

Medidas tomadas por la empresa en el área de Anticorrupción:

- Implementación de un Código de Ética, que tiene como objetivo abordar la sostenibilidad desde el marco del cumplimiento de las políticas y normativas internas, que se promueven a nivel de los Stakeholder, por ello se planteó por la empresa, el Código de Ética que presenta los siguientes objetivos:
- Crear una cultura organizacional que promueva el actuar ético de todos sus trabajadores, ejecutivos y directores.
- Concientizar y fomentar el compromiso anticorrupción de la empresa, tanto a nivel interno como externo con los colaboradores.
- Lograr un cabal cumplimiento de la legislación aplicable a todas y cada una de las actuaciones de la empresa.
- Mejorar las relaciones con nuestros grupos de interés, generando mayor compromiso y cercanía con cada uno de ellos.
- Dar mayor valor a la imagen corporativa y reputación de la Empresa
- Cumplimiento normativo y colaborativo con la autoridad, en el proceso de estudio y evaluación de ellas, propiciando también los incentivos.
- Información y evaluación de la calidad, en el marco de la responsabilidad penal empresarial.
- Desarrollar sistemas de información y evaluación que consulten instrumentos de aplicación expedita y con clara definición de los niveles técnicos y políticos en el proceso de toma de decisión, herramienta necesaria tanto para la planificación, con orientación a un control de los procesos en pro del resguardo de la responsabilidad penal la empresa, como mecanismos de resguardo de las medidas, como base se establece:
- Evaluar el riesgo de la corrupción al hacer negocios.
- b. Incluir en cláusulas marco anticorrupción en los contratos para con terceros.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

Indicadores principales referidos a perfil de la empresa:

INDICADOR	RESULTADO
Número Total De Trabajadores	35
% De Trabajadores Hombres	89%
% De Trabajadoras Mujeres	11%
% De Trabajadores Migrantes:	11%
Número De Trabajadores Temporales	30

Medición huella de carbono:

INDICADOR	TON /AÑO
Huella Carbono Anual	23,2
Trabajo Remoto	15,8
Reducción Anual	7,4

Cuadro Control de Riesgos
(Compliance):

Sujeto	Delitos ley 20393	RIESGO	Delito	Área	Impacto	Probabilidad	Medidas
Mandatario o funcionario	El empleado o mandatario que solicite o acepte recibir un beneficio económico o de otra naturaleza, para sí o para un tercero o por haber favorecido en le ejercicio de sus labores la contratación con un oferente sobre otro	Inexistencia del área de contraloría, que permita supervisar contratación y los procesos de RRHH, Gestión, Abastecimiento, Finanzas (La empresa al no contar con un área de control, no se lleva una política de licitación con terceros, no existiendo actualmente un proceso transparente de contratación de un oferente por sobre otro, lo que ha implicado que se han otorgado contratos para desarrollo de sistemas, los cuales a fecha no han cumplido con los requerimientos de la empresa, ya que los contratos no fueron otorgados en resguardo a un proceso transparente de adjudicación, adjudicándose a personas directamente relacionales (con vínculo de amistad).	Administración desleal - empresa privada	OPERACIONES	MUY ALTO	ALTO	Abrir un área de Contraloría que permita cumplir con los requerimientos de transparencia, estableciendo una política de licitación, con bases claras respecto de los objetivos, necesidades y requerimientos técnicos de la empresa a licitar, y declaraciones de intereses existentes
Mandatario o funcionario	El que diere, ofreciere o consintiere en dar a un empleado o mandatario un beneficio económico o de otra naturaleza, para sí o para un tercero, para que favorezca o por haber favorecido la contratación de un oferente por sobre otro	Inexistencia del área de contraloría, que permita supervisar contratación y los procesos de RRHH, Gestión, Abastecimiento, Finanzas (La empresa al no contar con un Área de control, que permita resguardar la asignación de un cargo o la presentación de las bases para la contratación de puestos estratégicos, lo cual a llevado a que se contraten a nivel gerencial personas no aptas para el cargo)	Administración desleal - empresa privada	OPERACIONES	MUY ALTO	ALTO	Abrir un área de Contraloría que permita cumplir a nivel organizacional con los controles pertinentes, cumpliendo con el código de ética, solicitando de los distintos niveles los requerimientos pertinentes del o los cargos, y realizando declaraciones correspondientes de intereses, confidencialidad y parentesco, evaluando al o los postulantes mediante un sistema de selección que permita comprobar los antecedentes y acreditaciones para el puesto
Mandatario o funcionario	Al que teniendo a su cargo la salvaguarda o gestión del patrimonio de otra persona, o de alguna parte de éste, en virtud de la Ley, de una orden de la autoridad o de un acto o contrato, le irrogare perjuicio, sea ejerciendo abusivamente facultades para disponer por cuenta de ella u obligarla, sea ejecutando u omitiendo cualquier otra acción de modo manifiestamente contrario al interés del titular del patrimonio afectado.	Riesgo incertidumbre con proveedores, por la falta de pago, por su no cumplimiento y no hay Estrategia de pagos a proveedores, para evitar quiebres de abastecimiento y futuras demandas o bloqueo de mercado por la mala calificación de pago	Apropiación Indebida	FINANZAS	MUY ALTO	ALTO	Evaluar la estrategia de control financiero de la empresa, para optimizarla, mejorando el nivel de seguimiento de los egresos e ingresos, unificando estrategias de cobro y pago, estableciendo políticas de resguardo de pago en pro del cumplimiento de las fechas de pago para con proveedores.